特定事業主行動計画実施状況の公表（令和７年度）

《数値目標の進捗状況（令和３年度から令和７年度まで）》

① 管理職の女性割合

目標：４７%以上

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
管理職員数	２９名	２９名	３０名	３０名	２９名
うち女性職員数	１２名	１２名	１３名	１４名	１３名
管理職の女性割合	４１．４%	４１．４%	４３．３%	４６．７%	４４．８%

② 本庁係長相当職以上の女性割合

目標：５６%以上

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
本庁係長相当職以上の職員数	９８名	１１２名	１１７名	１２２名	１１８名
うち女性の職員数	５２名	６１名	６７名	６８名	６８名
本庁係長相当職以上の女性割合	５３．１%	５４．５%	５７．３%	５５．７%	５７．６%

③ 男性職員の育休取得率

目標：８５%以上

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者数	８名	５名	２名	５名	４名
取得者数	１名	２名	０名	3名	3名
取得率	１２．５%	４０．０%	０．０%	６０．０%	７５．０%

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得率

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者数	８名	５名	２名	５名	４名
取得者数	６名	４名	１名	５名	２名
取得率	７５．０%	８０．０%	５０．０%	100.0%	５０.0%

⑤ 年次休暇平均取得日数

目標：１６日以上

年度	令和３年	令和４年	令和５年	令和６年	令和７年
平均取得日数	１０．６日	１２．３日	１４．９日	１４．２日	１４．９日

⑥ 年次休暇取得日数が５日未満の職員数

目標：０人

年度	令和３年	令和４年	令和５年	令和６年	令和７年
職員数	１２人	１２人	６人	１２人	５人