

特定事業主行動計画実施状況の公表（令和6年度）

《数値目標の進捗状況（令和3年度から令和6年度まで）》

① 管理職の女性割合

目標：47%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職員数	29名	29名	30名	30名
うち女性職員数	12名	12名	13名	14名
管理職の女性割合	41.4%	41.4%	43.3%	46.7%

② 本庁係長相当職以上の女性割合

目標：56%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
本庁係長相当職以上の職員数	98名	112名	117名	122名
うち女性の職員数	52名	61名	67名	68名
本庁係長相当職以上の女性割合	53.1%	54.5%	57.3%	55.7%

③ 男性職員の育休取得率

目標：10%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
対象者数	8名	5名	2名	5名
取得者数	1名	2名	0名	3名
取得率	12.5%	40.0%	0.0%	60.0%

（備考）公表値は前年度実績

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得率

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
対象者数	8名	5名	2名	5名
取得者数	6名	4名	1名	5名
取得率	75.0%	80.0%	50.0%	100.0%

（備考）公表値は前年度実績

⑤ 年次休暇平均取得日数

目標：16日以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
平均取得日数	10.6日	12.3日	14.9日	14.2日

（備考）公表値は前年実績

⑥ 年次休暇取得日数が5日未満の職員数

目標：0人

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
職員数	12人	12人	6人	12人

（備考）公表値は前年実績