

特定事業主行動計画実施状況の公表（令和5年度）

《数値目標の進捗状況（令和3年度から令和6年度まで）》

① 管理職の女性割合

目標：47%以上

| 年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|----------|-------|-------|-------|--|--|
| 管理職員数 | 29名 | 29名 | 30名 | | |
| うち女性職員数 | 12名 | 12名 | 13名 | | |
| 管理職の女性割合 | 41.4% | 41.4% | 43.3% | | |

② 本庁係長相当職以上の女性割合

目標：56%以上

| 年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|----------------|-------|-------|-------|--|--|
| 本庁係長相当職以上の職員数 | 98名 | 112名 | 117名 | | |
| うち女性の職員数 | 52名 | 61名 | 67名 | | |
| 本庁係長相当職以上の女性割合 | 53.1% | 54.5% | 57.3% | | |

③ 男性職員の育休取得率

目標：10%以上

| 年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|------|-------|-------|-------|--|--|
| 対象者数 | 8名 | 5名 | 2名 | | |
| 取得者数 | 1名 | 2名 | 0名 | | |
| 取得率 | 12.5% | 40.0% | 0.0% | | |

(備考) 公表値は前年度実績

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得率

| 年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|------|-------|-------|-------|--|--|
| 対象者数 | 8名 | 5名 | 2名 | | |
| 取得者数 | 6名 | 4名 | 1名 | | |
| 取得率 | 75.0% | 80.0% | 50.0% | | |

(備考) 公表値は前年度実績

⑤ 年次休暇平均取得日数

目標：16日以上

| 年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|--------|-------|-------|-------|--|--|
| 平均取得日数 | 10.6日 | 12.3日 | 14.9日 | | |

(備考) 公表値は前年実績

⑥ 年次休暇取得日数が5日未満の職員数

目標：0人

| 年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | | |
|-----|-------|-------|-------|--|--|
| 職員数 | 12人 | 12人 | 6人 | | |

(備考) 公表値は前年実績