

特定事業主行動計画実施状況の公表（令和5年度）

《数値目標の進捗状況（令和3年度から令和6年度まで）》

① 管理職の女性割合

目標：47%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
管理職員数	29名	29名	30名		
うち女性職員数	12名	12名	13名		
管理職の女性割合	41.4%	41.4%	43.3%		

② 本庁係長相当職以上の女性割合

目標：56%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
本庁係長相当職以上の職員数	98名	112名	117名		
うち女性の職員数	52名	61名	67名		
本庁係長相当職以上の女性割合	53.1%	54.5%	57.3%		

③ 男性職員の育休取得率

目標：10%以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
対象者数	8名	5名	2名		
取得者数	1名	2名	0名		
取得率	12.5%	40.0%	0.0%		

(備考) 公表値は前年度実績

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得率

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
対象者数	8名	5名	2名		
取得者数	6名	4名	1名		
取得率	75.0%	80.0%	50.0%		

(備考) 公表値は前年度実績

⑤ 年次休暇平均取得日数

目標：16日以上

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
平均取得日数	10.6日	12.3日	14.9日		

(備考) 公表値は前年実績

⑥ 年次休暇取得日数が5日未満の職員数

目標：0人

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
職員数	12人	12人	6人		

(備考) 公表値は前年実績